



Agnieszka Kubicka - Błońska

certyfikowany trener biznesu, coach, doradca HR, rekruter. Wspiera ludzi i firmy w wydobywaniu ich potencjału. Od przeszło 12 lat szkoli i doradza w zakresie zarządzania zespołem, komunikacji wewnątrz firmy, budowania zaangażowania i motywacji. Specjalizuje się w tworzeniu odpowiednich warunków i usprawnień w działaniu przedsiębiorstwa, kształtuje liderów, organizuje pracę zespołu. Opracowała swój autorski System Rozwoju Pracowników, który jest kompleksowym narzędziem, podnoszącym efektywność firm. Nie tylko wierzy, ale też widzi w swojej praktyce doradcy HR, że w atmosferze szacunku, z rozwijającym się i zadowolonym zespołem można prowadzić skuteczny i szczęśliwy biznes. Szczególne znaczenie ma dla niej rola coacha i doradcy personalnego, gdzie może wsłuchiwać się głęboko w potrzeby drugiego człowieka. Pomaga w przełamywaniu barier, realizacji marzeń, w budowaniu poczucia wartości. Moim celem jest to, aby moja praca nie wpływała tylko teoretycznie na ludzi, ale aby przenikała ich praktykę i powodowała długofalową zmianę. Współpracowała z kilkudziesięcioma firmami, a do jej klientów należą m.in. Haft S.A., Axa, Bank Spółdzielczy w Koronowie, TSU, Europejska Grupa Doradcza, Społem i in. Przez kilka lat związana z mediami, była m.in. redaktorem Portalu Calisia.pl. Od 2011 roku jest właścicielką firmy Centrum Rozwoju. W maju 2013 roku wydała swoją debiutancką książkę – powieść psychologiczną „wbrew nadziei”. Autorka licznych publikacji w Internecie. Przez 3 lata była PR Menedżerem w firmie szkoleniowej. Jest także koordynatorem Projektu „Pomoc na czasie”.

Zbuduj zespół marzeń.

Czy miałoby dla Państwa znaczenie – z jakim pilotem mielibyście Państwo lecieć samolotem? Oczywiście, że tak! Pilot „robi różnicę”. Zapewne wolelibyście Państwo powierzyć swoją podróż w najodpowiedniejsze ręce. Od tego, jak pilot steruje samolotem, zależy bardzo wiele. Od tego jak szef zarządza swoim zespołem – również!

Jak to się dzieje, że zespół z jednym szefem jest na 16 - tym miejscu pod względem wyników sprzedażowych w firmie, i ten sam zespół - z innym szefem trafia do pierwszej trójki? Otóż ma znaczenie, jak jest zarządzany.

- ✓ **Jak ważną rolę odgrywa szef w tym, czy jego zespół z zaangażowaniem realizuje cele czy pracuje, myśląc już od poniedziałku - „byle do piątku”?**
- ✓ **Na czym potrzebuje skupić się lider zespołu, by pracownicy realizowali efektywnie cele i na czym polega świadome zarządzanie zespołem?**

O tym będziecie mogli Państwo posłuchać podczas wystąpienia poświęconego Budowaniu zaangażowanego zespołu.

Zapraszam serdecznie!